SF EDUCATION

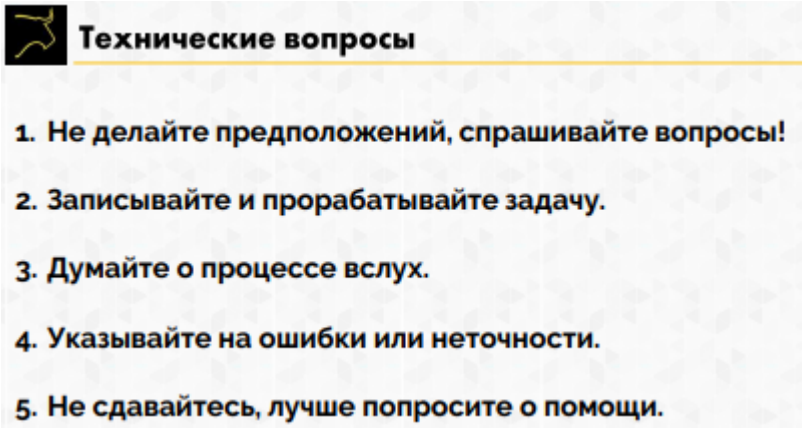
4. Подготовка к интервью - часть 3

Содержание

1. Технические вопросы
2. Обзор пройденного материала

Технические вопросы

Поговорим про **технические вопросы**. Технических вопросов существует большое множество, и как я говорил, они, по идее, самые простые. Почему? Потому что вы, условно говоря, их либо знаете, либо не знаете. Это такой момент, в котором лично я вам здесь могу помочь наименьше всего. В интернете существуют тысячи вариантов ответов и вопросов, которые вас могут спрашивать, как на это отвечать и так далее. У SF эти материалы тоже есть, поэтому я просто вам дам общие советы о том, как отвечать на технические вопросы.



Самое-самое важное, пункт номер один – никогда **не делайте никакие предположения, спрашивайте вопросы**. Если вам кажется, что вам дали недостаточной информации, спросите. «Я готов решать, но мне не хватает вот этой и вот этой информации. Не могли бы вы мне подсказать, в каком направлении развиваться?» Можете поучиться решать кейсы, как отвечать на различные вопросы в консалтинге и так далее. Но ни в коем случае не делайте

предположения. Если у вас не хватает какой-то информации, обязательно спрашивайте вопросы.

Пункт номер два – я вам рекомендую **записывать и прорабатывать задачи**. Берите с собой листок или пишите на доске. Во-первых, это даст вам такую якорную точку, к которой вы сможете возвращаться и быстро вспоминать то, что вас спросили, и посмотреть, что вы правильно отвечаете. И когда вы будете эту задачу прописывать, а не пытаться решать ее в уме, это даст вам больше концентрации и больше уверенности в том, что вы говорите. Поэтому всегда записывайте.

Например, один из таких моментов, почему меня изначально взяли в Goldman, когда я рассказывал о своем проекте, который я делал в университете, я все это красиво расписал на доске. Я единственный, кто это сделал, по идее, потому что я пришел, доска была абсолютно пустая, а до меня было человек пять, наверное. Рекрутеры так посмотрели, откинулись и сказали: да, это круто. И потом, когда я уже разговаривал с человеком, который меня нанял, он сказал: да, вот то, что ты это все нарисовал и показал, а рассказал на словах, для нас это было реально что-то новым, что-то интересным. Поэтому всегда записывайте и прорабатывайте задачи. Если даже не можете сделать это на доске, то записывайте просто на листке, потому что это даст вам лучшее понимание того, что вы делаете.

Следующий пункт – **думайте о процессе вслух**. Это дает возможность рекрутеру понять, как вы думаете. И тем самым, не просто выдавая ответ, а выдавая последовательно каждый шаг в вашем логическом процессе, рекрутер в случае чего может потом вернуться и сказать: знаешь, все правильно, но только вот тут ты сделал ошибку. Таким образом он вам подскажет, как вы можете поменять свой ответ. У меня самого такие ситуации были, когда я кого-то интервьюировал, и когда человек рассказывает про свой **логический процесс**, про свой thought process, как он или она думает, то я мог в случае чего вернуться и сказать: ты сделал все правильно, только вот тут совершил ошибку. Если вы мне про это не расскажете, я, собственно говоря, никогда вас не смогу подправить. Поэтому всегда указывайте ваш процесс мышления о том, как вы приходите к тому или иному ответу. Это очень и очень важно.

Указывайте на ошибки или неточности, когда вы, собственно говоря, делаете решение. Если вы видите, что вы сделали ошибку, укажите на это: может быть, я тут не совсем правильно сделал, может быть, я вот тут не был уверен, и вот тут сделал ошибку. Не бойтесь, скажите об этом, обратите свое внимание. Это очень и очень важно. Сам факт того, что вы можете себя анализировать и указывать на свою ошибку, будет очень и очень ценным в глазах рекрутера. Это показывает вашу зрелость, это показывает вашу способность к самоанализу и способность вообще анализировать тот или иной ответ и смотреть, можно ли его как-то улучшить.

И пятый пункт – если вы чувствуете, что вы не можете ответить на данный вопрос, **никогда не сдавайтесь, лучше попросите о помощи**. Если вы зашли в полный логический тупик, что будет очень редко, если вы будете полностью прорабатывать свой мыслительный процесс вслух или если вы будете спрашивать вопросы, но, если вы зашли в тупик, просто скажите: «Мне нужна помощь, я не знаю, как на это ответить. Не могли бы вы мне дать какую-то подсказку, которая помогла бы мне сдвинуться с мертвой точки». И чем больше информации вы будете давать путем спрашивания вопросов, выражения вашего мыслительного процесса вслух, тем лучше вам сможет помочь рекрутер. Потому что часто бывает, что у вас просто мозг в какой-то момент замыкается на какой-то мысли и не может выйти из этого круга. Соответственно, рекрутер, в случае чего, если вы у него попросите помощи, и вы четко расписали ваш логический процесс, он может вам указать, где вы совершили ошибку или что-то подсказать, чтобы сдвинуть вас с мертвой точки.

Во всем остальном **технические вопросы** – это знания. И, соответственно, не расстраивайтесь, если вы что-то не знаете, потому что, если вы что-то не знаете, вы ничего не можете с этим сделать, вы просто этого не знаете. Если вы этого не знаете, вы не могли правильно ответить на вопрос, поэтому, пожалуйста, не расстраивайтесь, просто подучите. В следующий раз, на следующем интервью, у вас получится лучше.

Обзор пройденного материала

Мы с вами обсудили **истории**, что очень и очень важно, потому там людям, как я считаю, больше всего нужна помощь, и там им больше всего нужно работать. Мы с вами проговорили про **отработку вопросов** с точки зрения fit, что нужно понимать, что, когда вы будете волноваться, вы можете совершить те или иные ошибки, поэтому их нужно прорабатывать. И мы с вами поговорили про **технические вопросы**, как на них отвечать с общей риторической точки зрения.

Еще раз хочу вам порекомендовать **пройтись по нашим гайдам**, как техническим, так и фит-вопросам. А также обязательно составить для каждой из ситуаций, которые я описал, рассказ по **методике STAR**. И, соответственно, практиковать, практиковаться одному, практиковаться с подругой, практиковаться с другом, прорабатывать и просто набирать опыт, ходить на интервью, никогда не отказываться и двигаться вперед к новым вершинам. Всем спасибо, всем пока.